



Concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n.1 (una) unità di personale con profilo di Collaboratore di Amministrazione - VII livello professionale – riservato agli appartenenti alle categorie protette in possesso dei requisiti di cui all'art.18 della Legge 12 marzo 1999, n.68 e alle categorie collegate e/o equiparate a norma di legge, da assegnare al Settore dei servizi amministrativi e tecnologici.

Approvazione atti

IL DIRETTORE GENERALE f.f.

VISTO il Decreto Legislativo 19 novembre 2004, n. 286, concernente l'istituzione del Servizio Nazionale di Valutazione del Sistema Educativo di Istruzione e Formazione e il riordino a tal fine dell'Istituto Nazionale di Valutazione del Sistema dell'Istruzione, a norma degli articoli 1 e 3 della Legge 28 marzo 2003, n. 53;

VISTO l'art. 17 del Decreto Legislativo 31 dicembre 2009, n. 213, nella parte in cui si dispone che l'INVALSI mantiene la natura giuridica e le competenze definite dal D.lgs. 19 novembre 2004, n. 286, dalla Legge 27 dicembre 2006, n. 296, dal D.L. 7 settembre 2007, n. 147, convertito, con modificazioni, dalla Legge 25 ottobre 2007, n. 176;

VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i., recante nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto d'accesso ai documenti amministrativi;

VISTA la Legge 5 febbraio 1992 n. 194, "Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate";

VISTA la Legge 23 novembre 1998, n. 407, recante "Nuove norme in favore delle vittime del terrorismo e della criminalità organizzata" e s.m.i.;

VISTA la Legge 12 marzo 1999, n. 68 e s.m.i. riguardante "Norme per il diritto al lavoro dei disabili";

VISTO il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTO il "Codice in materia di protezione dei dati personali" di cui al D. Lgs. 30 giugno 2003, n.196, e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il D. Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 recante "Codice amministrazione digitale" e s.m.i.;

VISTO il D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della Legge 28 novembre 2005", n. 246 e s.m.i.;

VISTO il D. Lgs. 25 novembre 2016 n. 218 "Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell'articolo 13 della legge 7 agosto 2015, n. 124", artt. 9 e 12;

VISTO il D. Lgs. 13 aprile 2017, n. 62, "Norme in materia di valutazione e certificazione delle competenze nel primo ciclo ed esami di Stato, a norma dell'articolo 1, commi 180 e 181, lettera i), della legge 13 luglio 2015, n. 107" ed in particolare l'art. 27, c. 4;

VISTO l'art. 10 del Decreto-legge 1° aprile 2021, n. 44;

VISTO il D.P.R. 12 febbraio 1991, n. 171 e s.m.i. riguardante le modalità di accesso, con concorso pubblico nazionale, al profilo di Collaboratore di Amministrazione – VII livello professionale;

VISTO il Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre assunzioni nei pubblici impieghi approvato con D.P.R. 9 maggio 1994, n.487, e s.m.i.;

VISTO il D.P.R. 10 ottobre 2000, n. 333, "Regolamento di esecuzione della Legge 12 marzo 1999, n.68, recante norme per il diritto al lavoro dei disabili";



VISTO il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 recante “Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa e successive modificazioni ed integrazioni”;

VISTO il D.P.R. 12 aprile 2006, n. 184 recante “Regolamento recante la disciplina in materia di accesso ai documenti amministrativi”;

VISTO il D.P.R. 28 marzo 2013, n. 80, recante Regolamento sul Sistema Nazionale di Valutazione in materia di istruzione e formazione (SNV);

VISTA la direttiva n.1/2019 del Ministro della Pubblica Amministrazione, recante “Chiarimenti e linee guida in materia di collocamento obbligatorio delle categorie protette. Artt. 35 e 39 e seguenti del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 – L. 12 marzo 1999, n. 68 – L. 23 novembre 1998, n. 407 – L. 11 marzo 2011 n. 25”;

VISTO il Protocollo della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica – prot. n. 0025239 del 15/04/2021;

VISTO il CCNL comparto istruzione e ricerca 2016-2018;

VISTO lo Statuto dell'INVALSI, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 26 del 29 settembre 2017 e pubblicato, per avviso, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n.266 del 14 novembre 2017;

VISTO il Regolamento di organizzazione e del personale approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 19 gennaio 2018;

VISTO il Regolamento di amministrazione, contabilità e finanza approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 19 gennaio 2018;

VISTO il Piano Triennale delle Attività 2021-2023 adottato dal Consiglio di Amministrazione dell'INVALSI nella seduta n.59 del 16/11/2020, contenente il piano di fabbisogno di personale, approvato dal MI con Prot. n.23197 del 15/12/2020;

VISTO il bilancio di previsione per l'e.f. 2021;

PRESO ATTO delle risultanze esposte nel prospetto informativo (PID) al 31.12.2020, relativo alle posizioni lavorative da coprire nel corso dell'anno 2021 (art. 6, comma 9, legge n. 68/1999);

VISTA la Delibera n.18 del Consiglio di Amministrazione del 29 marzo 2021, che autorizza il Direttore Generale a bandire la selezione pubblica di cui in oggetto;

VISTO il Bando relativo al “*Concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n.1 (una) unità di personale con profilo di Collaboratore di Amministrazione - VII livello professionale – riservato agli appartenenti alle categorie protette in possesso dei requisiti di cui all'art.18 della Legge 12 marzo 1999, n.68 e alle categorie collegate e/o equiparate a norma di legge, da assegnare al Settore dei servizi amministrativi e tecnologici*”, pubblicato sul sito istituzionale INVALSI con Determinazione n. 40/2021;

VISTA la Determinazione n. 75 del 3 agosto 2021 con cui è stata nominata la Commissione esaminatrice;

VISTE le note prot. n. 527 del 28 gennaio 2022 n. prot. n. 667 del 1° febbraio 2022, con cui la Commissione esaminatrice ha trasmesso gli atti al Responsabile del procedimento;

PRESO ATTO della nota id: 730891 del 2/02/2022 con la quale il Responsabile del procedimento, verificata la regolarità della procedura *de quo*, ha accertato la regolarità formale degli atti della Commissione esaminatrice e dei verbali da essa redatti, e ha trasmesso, per il seguito di competenza, la documentazione ricevuta al Direttore Generale f.f.;



CONSIDERATO che l'art. 8 del bando di cui alla Determinazione direttoriale n. 40/2021 prevede che *“La prova orale si intenderà superata se il candidato avrà ottenuto la votazione di almeno 21/30 e un giudizio di idoneità di accertamento di elementi di informatica di base e della lingua inglese.”*; **TENUTO CONTO** del mancato superamento della votazione minima richiesta per il superamento della prova orale

RITENUTO di dover provvedere;

DETERMINA

Per le motivazioni riportate nelle premesse, che si intendono integralmente trascritte:

1. Di approvare i verbali trasmessi dalla Commissione esaminatrice con nota prot. 527 del 28 gennaio 2022 e n. 667 del 1° febbraio 2022.
2. Di dare atto che non risulta alcun vincitore della selezione *de quo*.
3. Il presente atto viene trasmesso al Settore Reclutamento per il seguito di competenza.
4. La presente Determinazione, da pubblicare sul sito internet dell'INVALSI www.invalsi.it, ha valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei soggetti interessati.

Il Direttore Generale f.f.

Cinzia Santarelli

Il presente documento è firmato digitalmente
ai sensi e per gli effetti dell'art. 24 D.Lgs. 82/2005